

ניהול מדור/ מחלקה/ אגף לגיל הרך ברשות מקומית

הרציונל

ריבוי הגורמים המספקים שירותים לילדים בגיל הרך ולהוריהם ברשויות המקומיות והעדר אחריות כוללת לנעשה ולתוצאות, בצד הקריטיות של התפתחותו של האדם בשנים הראשונות לחייו והכדאיות הכלכלית שבהשקעה בגיל זה, מחייבים מינוי של איש מקצוע ליצירת אינטגרציה ארגונית ורצף טיפולי מקצועי ברשות המקומית למען ילדים בגיל הרך ומשפחותיהם.

הגדרת התפקיד

כפיפות אירגונית

• מנהל המחלקה/מדור/אגף לגיל הרך כדאי שיהיה כפוף למנהל חינוך בישוב, שכן נושא הגיל הרך הינו נושא אוניברסלי הנוגע לכל ילדי הישוב והוריהם.

• מכיון שמדובר בתפקיד חדש הדורש עבודה עם גורמים רבים בעלי שונות אירגונית גדולה ופיזור תקציבי נרחב, יש חשיבות ראשונה במעלה למערבות ולהובלה של ראש העיר את הנושא. מנהל תחום הגיל הרך צריך שיהיה איש המקצוע של ראש העיר לתחום זה, תחת הנחיה ברורה של ראש העיר שהוא מצפה מכל הגורמים בעיר העובדים בתחום, לשתף פעולה במתן השירותים למען ילדי העיר.

תחומי עיסוק

בתוך הרשות יהיה מנהל תחום הגיל הרך אחראי על:

- הובלת צוות היגוי רשותי הכולל את כל הגופים והאירגונים הפועלים בתחום הגיל הרך ברשות ובנית מערך שירותים לגיל הרך שיקחו בו חלק כל נותני השירותים לגיל הרך בישוב.
- מיפוי הנעשה בישוב בתחום הגיל הרך, והצרכים הקיימים בו, ועל בסיס זה גיבוש ביחד עם צוות ההיגוי חזון עירוני לתחום הגיל הרך ותוכנית עבודה בין-אירגונית.
- בניית מנגנוני עבודה ונהלים בין אירגוניים שיבטיחו רצף טיפולי מגיל לידה עד שש בישוב ומתן מענים מקצועיים.
- בניה והבניה של מרכזים עירוניים לגיל הרך בהם יועסקו צוותים פרא-רפואיים שיתנו מענים טיפוליים וחינוכיים לכלל המסגרות שפועלות בישוב בתחום הגיל הרך (טיפות חלב, מעונות, גני ילדים), בהתאם לנדרש בישוב.
- סיוע בבניית תכניות עבודה למרכזים לגיל הרך.
- אחריות על בניית ותחזוקת מבנים של מרכזים לגיל הרך.
- ארגון הדרכות לצוותים מקצועיים.
- פיתוח ויזמות של תכניות חדשות לגיל הרך בישוב בהתאם לצרכים ולמשאבים.

- בניית תקציב ותכנית תקציבית למרכזים לגיל הרך ולמחלקה.
- ארגון ובניית הקשרים ואיגומי משאבים בין ארגונים ברשות הפועלים בתחום הגיל הרך.
מחוץ לרשות יהיה מנהל תחום הגיל הרך אחראי על:
- בניה וחיזוק חיזוק של שותפויות עם גורמים שונים, כולל גיוס ופיתוח משאבים:
- משרדי ממשלה (בריאות, חינוך, רווחה, קליטה, פנים).
- ארגוני גיל רך (אירגוני נשים - נעמ"ת ויצו, אמונה וכד')
- קרנות ואירגוני מגזר שלישי
- תורמים ועסקים פרטיים
- קופות חולים
- מרכזים לגיל הרך בישובים אחרים
- אקדמיה
- אנשי מקצוע באחריות ישירה של המחלקה לגיל הרך
- אנשי מקצוע פרא-רפואיים הפועלים דרך המרכזים לגיל הרך בישוב.
- מנחות להורים ולילדים.
- מטפלים רגשיים: פסיכולוגיה התפתחותית, תרפיסטים, טיפול דיאדי, עו"ס.
- מנהל מחלקת גני ילדים.
- צוות מנהלה.

נישורים נדרשים

השכלה:

- תואר שני לפחות בתחומים רלוונטיים כגון: חינוך/יעוץ/ עבודה סוציאלית/פסיכולוגיה/מקצועות פרא-רפואיים.

ניסיון:

- ניסיון מוכח בניהול מערכות בתחום החינוך/החינוך הלא פורמאלי
- ניסיון בבניית וניהול תקציבים
- ניסיון בבניית וניהול תוכניות לגיל הרך
- ניסיון בגיוס משאבים

כישורים אישיים:

- יוזמה, ויכולת לעבודה עצמאית
- יכולות ארגון וניהול גבוהות
- יכולת לעבודה מערכתית רחבה
- ערכיות ומודעות חברתית
- יכולת מנהיגות ועבודת צוות
- שאיפה ללמידה מתמדת ולהתמקצעות