



מערכי שירותים יישוביים לגיל הרך

דוח מסכם לשנת 2011 (תשע"א)

תוכן עניינים

1	מבוא
2	עבודת הקרן בתחום הגיל הרך
2	רציונל
3	עקרונות עבודה
3	תנאים מנבאי הצלחה
4	סיכום השנה
4	שיתופי פעולה ברמה הארצית
4	פורומים מקצועיים
4	למידת עמיתים
5	התפתחות השירותים לגיל הרך ברשויות להן מסייעת הקרן
6	תוכניות המופעלות ברשויות
7	מיפוי הישובים שבהם תומכת הקרן - הקמת יחידה עירונית לגיל הרך
8	השפעת הקמת יחידה עירונית לגיל הרך על טיפול בילדי העיר
12	נתונים כמותיים
12	כמה ילדים/הורים/צוותים נהנו מתקציבי הקרן בשלוש השנים האחרונות?
13	מספר הילדים המשתתפים בתוכניות השונות

מבוא

קרן שטינמץ פועלת לקידום תחום הגיל הרך מזה חמש שנים, בהן חלו התפתחויות רבות בתחום זה. שנת 2011 (תשע"א) הייתה שנה משמעותית מבחינת העשייה של הקרן.

זאת הייתה שנה, שבה הופנה הזרקור אל מכלול של צרכים חברתיים ואל פערים שנוצרו בארץ במהלך השנים וביניהם דובר גם רבות על מצבו של תחום הגיל הרך והשינוי שחייב לקרות בו.

במהלך השנה החולפת, המודל של הקמת יחידה עירונית לגיל הרך צבר תנופה. רשויות נוספות הקימו מחלקות לגיל הרך, הקצו תקציבים להפעלת תוכניות התערבות ולהקמת מרכזים לגיל הרך. יש לקוות שמגמה זו תלך ותגדל.

תודות לשיתוף פעולה פורה עם קרן פעמי תקווה, ניתן היה להרחיב בשנה שחלפה את המעורבות של הקרן בהפעלת מערכי שירותים ישוביים לגיל הרך לרשויות נוספות – קצרין, מגדל העמק, חצור הגלילית ועמק המעיינות.

בכל הישובים להם מסייעת הקרן חלו תמורות ניכרות בביסוס מערך השירותים לגיל הרך, בהפעלתו ובהתמקצעותו. כגון **בניה ושיפוצים של מרכזים לגיל הרך** (נתניה, קריית אתא), **מיפוי כלל השירותים הניתנים בעיר לגיל הרך ופרסומם** (נתניה, פרדס חנה – כרכור, אור עקיבא, קצרין, צפת, טירת כרמל).

שני אירועים שקרו השנה הביאו להתעניינות גדלה והולכת במודל של יצירת יחידה עירונית ובנית מערך שירותים עירוני לגיל הרך שהקרן מנסה לקדם:

- רוחות המחאה החברתית שנשבו בקיץ, וועדת טרכטנברג שהוקמה בעקבותיהן, יצרו חלון הזדמנויות לקידום העשייה למען קידום תחום הגיל הרך והבנת המשמעויות הכרוכות בהשאת המצב הקיים על כנו. משרדי הממשלה כבר החלו במציאת דרכים לשילוב ידיים והובלת עשייה מתואמת בתחום.
 - כתבה של העיתונאי אורן מג'ר שפורסמה בעיתון דה-מרקר ביום 6.7.2011 בנוגע לעשייה למען הגיל הרך בעיר נתניה, גרמה להתעניינות של רשויות מקומיות רבות בישוב "מודל נתניה" אצלן.
- בשנת 2011 הקרן תמשיך לפעול ליצירת השינוי הרצוי בארץ בתחום הגיל הרך, בשותפות עם משרדי ממשלה, רשויות מקומיות, קרנות נוספות, ארגוני מגזר שלישי, הורים ובעיקר אנשי מקצוע חדורי אמונה בנחיצות השינוי והעשייה. הקרן תשאף לסייע הן בתקציבים הן בהדרכה לרשויות נוספות המעוניינות לקדם את תחום הגיל הרך.

תודות גדולות שלוחות מהילדים, ההורים ואנשי המקצוע ברשויות המקומיות לאניאס ולבני שטינמץ שמאמינים בחשיבות העשייה למען הגיל הרך ומאפשרים לה להתממש.



התמונות המופיעות בדו"ח זה הינן לאילוסטרציה בלבד.
תודות למרכז הפעו"ט טירת כרמל, ל"בית הפתוח" בכרמיאל ולמרכז לגיל הרך באבו סגאן

עבודת הקרן בתחום הגיל הרך

רציונל

חשיבות הטיפול בגיל הרך, כמו גם כדאיותה החברתית והכלכלית, הוכחו במחקרים רבים.

קרן שטינמץ החליטה לקדם את תחום הגיל הרך באמצעות שיתופי פעולה עם רשויות מקומיות המעוניינות לקחת אחריות על התחום, כלומר: להקים יחידה רשותית מקצועית שתיצור ותוביל מערך שירותים מקצועי ומתואם לגילאי לידה עד שש שבו שותפים כל הגורמים הפועלים בתחום בישוב.

ההחלטה לקדם הקמת יחידה עירונית לתחום הגיל הרך, תחת אגפי החינוך הינה תולדה של ההבנה כי:

- פיצול המענים בגיל הרך והעדר גורם אחראי אחד לתחום, מהווים את הסיבה לעובדה שלא ניתנים מענים מספקים בארץ לילדים בטווח גילאים זה, וזאת על אף המחקרים הרבים המצביעים על חשיבותו הקריטית.
- אין די במרכזים לגיל הרך על מנת לספק את הפיתרון המערכתי הנכון לתחום הגיל הרך ברשויות המקומיות.



הרעיון הוא לכאורה פשוט וניתן לסכמו תחת הכותרת "בואו נעבוד כולנו ביחד למען ילדי העיר". בפועל הוא דורש שינוי בפרדיגמות של עבודה וחשיבה, מחייב את הרשות כולה לקחת אחריות על הנושא, בנחישות, להוסיף ולהפנות תקציבים לתחום הגיל הרך ולעיתים לשנות מבנים ארגוניים ופוליטיים קיימים ברשות. אבל כשזה מצליח – זו הצלחה של כולם – של אנשי המקצוע, הילדים וההורים. **לפיכך, הקרן מאמינה כי יש נחיצות ודחיפות בהקמת יחידות עירוניות מקצועיות שיובילו את השינוי בתחום הגיל הרך תחת אגפי החינוך.**



עקרונות עבודה

עבודת הקרן בתחום הגיל הרך נשענת על מספר עקרונות:

- **תהליך ממושך:** יצירת שינוי בתחום הגיל הרך, ובהתייחסות אליו, שיישאר לאורך זמן, מחייבת תהליך ממושך של שינוי במודעות לחשיבות הטיפול בילדים בגיל קריטי זה, ורתימת כל הגורמים האחראים על מתן השירותים בתחום, ללקיחת אחריות ולעבודה מקצועית משותפת.
- **שינוי מבפנים:** אחריות הרשות המקומית - הקרן רואה את תפקידה כגורם מאפשר שינוי ולא כמי שעושה את השינוי בפועל. העשייה כולה, מתחילתה עוד סופה: קביעת הצרכים, היעדים והתוכניות שיופעלו, היא של ראשי הרשויות, אנשי המקצוע העובדים ברשות, וההורים.
- **בנית תשתיות והוכחת תוצאות:** התהליכים ותוכניות הנתמכים על ידי הקרן עוסקים ביצירת מבנה אירגוני של תחום הגיל הרך ברמה העירונית, השבחת היכולות המקצועיות של אנשי המקצוע, העלאת המודעות והידע של הורים ובעיקר טיפול בילדים הזקוקים לכך והשגת התוצאות הרצויות לגביהם.
- תקציבי הקרן **מיועדים להפעלת תוכניות התערבות** מקצועיות למען הגיל הרך: הקרן מממנת, בשיתוף עם הרשויות המקומיות, תוכניות התערבות מקצועיות למען ילדים בגיל הרך. כל התוכניות שמופעלות בסיוע הקרן מלוות בתהליכי הערכה ובקרה.



תנאים מנבאי הצלחה

מהעשייה ומהדוח עולה בבירור כי התנאים להצלחה ולמתן שירות אוניברסאלי, טוב ומקצועי לגיל הרך ברשויות מקומיות, הם:

- אחריות ראש הרשות ומודעותו לחשיבות העשייה למען הגיל הרך.
- מינוי איש מקצוע מיומן ובעל ראייה מערכתית מתחום הגיל הרך להובלה מקצועית של התחום ברשות.
- שיתוף הפעולה ותיאום בין כל המערכות הרשותיות הפועלות בתחום הגיל הרך, ליצירת רצף טיפולי ואיגומי משאבים.



סיכום השנה

שיתופי פעולה ברמה הארצית

עבודה בשיתופי פעולה הינה דרך אפקטיבית להתמודדות עם הפיצול בין ארגונים רבים שקיים בתחום הגיל הרך. לפיכך, הקרן שואפת לפעול בשיתוף ובתיאום עם כל הגורמים הממשלתיים, הרשותיים והפילנתרופיים הפועלים בתחום הגיל הרך, ומעודדת גם את הגורמים ברשויות המקומיות ליצור שיתופי פעולה שיובילו לתיאום, ולהרחבת המענים לגיל הרך בישוב והעמקתם.

בהמשך לעבודה בשנים שעברו, המשיכו גם השנה להבנות שיתופי פעולה והעמיקו שיתופי פעולה קיימים.

שותפות תקציבית במתן מענים לגיל הרך הייתה עם:

- הרשויות המקומיות להן מסייעת הקרן

- קרן פעמי תקוה

- החברה למתנ"סים

שותפות מקצועית למען קידום תחום הגיל הרך הייתה עם:

- קרנות: קרן רש"י, ג'וינט – אשלים, קרן קלור, קרן וינברג, קרן שוסטרמן, קהילת דטרויט, קרן שטיינהרט.

- משרדי ממשלה: משרד החינוך, משרד הבריאות, משרד הרווחה (התוכנית הלאומית – התחלה טובה).



פורומים מקצועיים

גם השנה פעלו בעידוד הקרן פורומים של אנשי מקצוע מרשויות רבות שנפגשו מספר פעמים בשנה על מנת לבסס קשרי עבודה והפריה הדדית. הפורומים מוקמים ומנוהלים על ידי אנשי מקצוע מהרשויות הנמצאות בקשר עם קרן שטיינמץ:

- פורום צוותים שעובדים בטיפות חלב.

- פורום צוותים של מסגרות חינוכיות (קטי גנים).

- פורום מנהלות מרכזים לגיל הרך.

- פורום של רכזות ומנהלות יישוביות לגיל הרך במחוז צפון של החברה למתנ"סים.



למידת עמיתים

על פי בקשת מנהלות הגיל הרך בישובים השונים, התקיימו גם השנה מפגשי למידה פתוחים לכל הצוותים המקצועיים שבכל אחד מהם השתתפו אנשי מקצוע מרשויות שונות בנושאים:

- פיתוח משאבים להבטחת קיימות

- תוכניות התערבות לילדי גני חובה העולים לכיתה א'

- הדרכת הורים וצוותי חינוך באמצעות וידאו

התפתחות השירותים לגיל הרך ברשויות להן מסייעת הקרן

השנה סייעה הקרן תקציבית ל- 12 רשויות בהקמת והפעלת מערך השירותים העירוני לגיל הרך ובמימון תוכניות התערבות למען ילדים, הורים וצוותים מקצועיים.

הרשויות שקיבלו השנה סיוע תקציבי מהקרן הינן: נתניה, פרדס חנה-כרכור, אור עקיבא, טירת כרמל, קריית אתא, כרמיאל, אבו סנאן, צפת, עמק המעינות, מגדל העמק, קצרין וחצור הגלילית.

בנוסף לישובים בהם הקרן שותפה מבחינה תקציבית בהפעלת תוכניות ההתערבות, סייעה הקרן השנה גם בהדרכה ובייעוץ למנהלי הגיל הרך ברשויות מקומיות נוספות שהביעו עניין לקדם הקמת מערך שירותים עירוני לגיל הרך בהתאם לבקשתם וצרכיהם.

בכל הרשויות להן מסייעת הקרן, חלה התקדמות משמעותית בהבניית מערך השירותים לגיל הרך, בהתמקצעותו, ביצירת שיתופי הפעולה הנדרשים, בהעלאת המודעות לחשיבות קידום תחום הגיל הרך ובהפעלת תוכניות מקצועיות לטובת הילדים ההורים והצוותים המקצועיים.



בישובים בהם הקרן מעורבת בפיתוח תחום הגיל הרך מושם הדגש על שני היבטים של העשייה לקידום התחום:

- ההיבט המערכתי שנועד לוודא שתחום הגיל הרך ברשות ייבנה ויתקיים לאורך שנים, גם לאחר שתסתיים תקופה תמיכת הקרן בישוב – קיימות (Sustainability).
 - הפעלת תוכניות התערבות מקצועיות לגיל הרך.
- התוכניות שהקרן מסייעת במימון כוללות תוכניות איתור, טיפול (פרטני וקבוצתי), הפעלת מסגרות חינוכיות, הדרכת הורים והדרכת צוותים מקצועיים. בכל ישוב נבחרות התוכניות על ידי ועדת ההיגוי לגיל הרך, על פי הצרכים שעולים מהמיפוי שנעשה בישוב והן ממומנות בשיתוף עם הרשות המקומית.



תוכניות המופעלות ברשויות

כתום - בשיתוף קרן שטינמץ
טורקיז - תכניות המופעלות בשיתוף עם גורמים אחרים

שם המרכז	תכניות איתור במסגרות	טיפולים	תכניות העשרה ומניעה	מסגרות חינוכיות	הכשרה והדרכה
אבו סנאן	מעג'ן בגנים	יחידה התפתחותית	קידום בריאות מוכנת לא' סדנאות לאימהות מרכז העשרה		העשרה אינסטרומנטלית לגננת גני חובה
אור עקיבא	מעונות וגנים	יחידה להתפתחות הילד בקהילה: טיפולים התפתחותיים מסוכן לסיכוי	משחקיה תכנית רציפים מרכז מטאור תכנית "אילנות" בגני"	קט-גן	השתלמויות לצוותים
טירת כרמל	איתור בטיפות חלב, מעונות, מעג'ן בגני"	יחידה להתפתחות הילד בקהילה: טיפולים התפתחותיים טיפולים רגשיים שר"פ "מעג'ן"- יחידה לטיפול בילדים בסיכון גבוה	תכניות מניעה לילדים ולהוריהם: התחלה טובה, ביחד, בית וגן ניצנים: לילדי גני חובה וילדי א-ב	מעון יום, צהרונים, קטי גנים	מחלקת הכשרה
כרמיאל	לראות את הנולד: איתור במעונות מעג'ן	טיפולים התפתחותיים	בית פתוח "אם לאם"		
נתניה	מעג'ן בגנים. איתור ילדים במצוקה נפשית במעונות, איתור במשפחות	יחידות להתפתחות הילד	צעדים בריאים, עיסוי תינוקות הורות מגדלת סדנאות הורים חשיבות המשחק בגיל הרך	מועדוניות	הכשרה לאחיות: צעדים בריאיו
פרדס חנה	תכנית בטיפות חלב, במעונות וגני ילדים	יחידה להתפתחות הילד תכנית נתיבים להורים	התערבות בגני" , תכנית התערבות במעון יום.	קט גן	הכשרות צוותים וימי עיון לגורמ
צפת	מיל"ת	מכון פרט: התפתחותי ורגשי. קראטה טיפולי מיל"ת- תגבור, "חצר פעילה", בית פתוח, מעברים, טף , אתגר, מהבית לביה"ס, מעברים לאוכ. חרדית, חיזוק קשר הורה ילד	משחק- מאור חיים. תכנית קרב: קיימות, עיר מנגנת, הדרכת צוותים		
קצרין	מט"ן- איתור מוקדם וטיפול במעונות יום	טיפולים התפתחותיים	הדרכת הורים		השתלמויות לצוותים
קרית אתא	איתור והדרכה בטיפות חלב איתור במעונות יום ע"פ צורך	יחידה להתפתחות הילד בקהילה	שילוב צוות התפתחותי במעונות יום. קבוצות הורים	שני קטי גנים מועדוניות לילדים בסיכון	

ניתן לראות מהטבלה כי קרן שטינמץ שותפה בעיקר למענים בתחום האיתור והטיפול בילדים בעלי קשיים התפתחותיים ובפיתוח מענים מניעתיים והעשרתיים לילדים ולהוריהם.



מיפוי הישובים שבהם תומכת הקרן - הקמת יחידה עירונית לגיל הרך



1. נתניה
2. אור עקיבא
3. פרדס חנה כרכור
4. טירת כרמל
5. קריית אתא
6. צפת
7. אבו סנאן
8. כרמיאל
9. קצרין
10. עמק המעיינות
11. מגדל העמק
12. חצור הגלילית

- הוקמה מחלקה עירונית לגיל הרך
 מחלקה עירונית לגיל הרך נמצאת בשלבי הקמה
 לא הוקמה מחלקה עירונית לגיל הרך

השפעת הקמת יחידה עירונית לגיל הרך על טיפול בילדי העיר

לנוכח השאלה האם שינוי במבנה ארגוני של תחום הגיל הרך ברשות אכן ייטיב את מתן השירות לילד ומשפחתו, החליטה הקרן להעריך את ההשפעה של הקמת האגף לגיל הרך במנהל החינוך בעיר נתניה על שיפור בשירותים לגיל הרך בעיר, החל מגיל לידה ועד הכניסה לביה"ס.

את הבדיקה ערך עבור הקרן ירון יבלברג ממכון המחקר דו-עת, שהמליץ על הערכה איכותנית באמצעות קיום ראיונות עומק עם גורמים רלוונטיים בעיר. בדיקתו העלתה **קשר ברור בין השינוי במבנה הארגוני של תחום הגיל הרך - הקמת האגף לגיל הרך - לבין השיפור בכמות ואיכות הטיפול בילדים.**

להלן עיקרי המשוב של הגורמים המעורבים בתחום הגיל הרך בעיר נתניה כפי שעולים מהראיונות שנעשו עמם. הראיונות התקיימו כשנתיים לאחר הקמת האגף לגיל הרך בעיר:



הובלה ומודעות של ראש הרשות

"הגורמים להצלחה הם בעיניי - התהליך הראשוני של בניית אמון הדדי והרצינות שכל גורם הביא איתו, המקצועיות של מנהלת האגף והרצון האמיתי שלה לשיתוף וכמובן הרוח הגבית של מרים פירברג, ראש הרשות." (ראש מנהל חינוך היוצאת)

ארגון הקשרים בין נותני השירותים לגיל הרך בעיר

"לפני כן נגענו באותה אוכלוסייה אבל כל אחד נתן שירות אחר. לא היה קשר בין המשרדים אלא אם כן מדובר היה במשפחה רב בעייתית. ארגונית לא היו מנגנוני תקשורת." (מפקחת בריאות נפתית)

"בעבר הקשר עם הרווחה לא היה מספק... פגישות היו נערכות רק סביב צרכים דחופים." (מפקחות גני ילדים)

"נוצרה בעיר שפה משותפת, נוצר חיבור הדוק בין כל הגורמים בעיר והחשוב מכל השירותים מונגשים להורים ולצוותים המקצועיים בכל הרמות והתחומים לכל הצרכים." (מפקחות מעונות)

"עכשיו יש הבנה שהילדים לא נולדים בגיל 3 וצריך להתייחס לילד מגיל לידה. בעקבות העבודה המשותפת נוצר רצף טיפולי. מתחים שהיו בממשקים התפוגגו כי יש שפה משותפת וערוץ תקשורת שלא היה קודם." (מפקחת מעונות)

"מקצועיות, אנושיות וראייה מערכתית רחבה – אם פעם דובר על ילדים בחלוקות שונות, היום מדברים על לידה עד שש וזו הסתכלות שלא היינו רגילות אליה. מטיפת חלב למשל היינו מנותקות, כל האיתור המוקדם והעבודה המוקדמת מביאה אלינו ילדים מוכנים הרבה יותר." (אחראית סל שילוב)

"מה שקרה בנתניה זה שהעירייה הקדימה את זמנה והקימה משהו שראוי להערכה. כשהעירייה באה ומכריזה על הקמת אגף כזה היא שמה זרקור על נושא הגיל הרך וזה מקבל חשיבות אחרת ברמת העיר. אני יכולה להשוות עם ערים אחרות שאין בהם אגף כזה ושם אנחנו צריכות לפנות ל 1000 גורמים בעירייה בשביל לטפל בבעיה. מה שנוצר כאן הוא ייחודי פרסונאלי ופונקציונאלי." (מפקחת בריאות נפתית)



לקיחת אחריות משותפת

"גם בעבר הופעלו תוכניות אבל עכשיו האמירה השתנתה, התרבות השתנתה. זו ההבנה שיש פה אמירה עירונית: "אנחנו לוקחים אחריות מגיל לידה ועובדים כולם ביחד." (ראש מנהל חינוך היוצאת)

"אני מרגישה שאני חלק ממערכת גדולה ורחבה. מרגישה את המחויבות ההדדית." (מפקחת מעונות)

"האגף לגיל הרך הכניס תנופה אדירה והיום אני מרגישה שותפה למשהו הרבה יותר גדול. הרבה דברים טובים קורים בתחום הזה בנתניה וזה מרומם אותנו." (מנהלת מרכז העשרה)

"הדבר החשוב ביותר שהאגף עשה זו ההבנה שמגיל לידה צריך להשקיע בילדים. – ברגע שאני שותפה לדבר כזה זה מקבל מימד אחר.. הצוותים מרגישים שלמעלה יש מישהו עם המון כבוד לתחום הגיל הרך ומקצועיות וזה משנה את כל הגישה של כולם." (מנהלות מעון)



הקמת שירותים חדשים, חיזוק השירותים הקיימים

"לבעיות רגשיות- התנהגותיות של ילדים לא היה מענה בקהילה והיה מחסור מאד גדול במענים שכיום ניתנים." (מנהלת השפ"ח)

"מי שיוצא נשכר מהחיבורים האלה הם המשפחות והילדים: **קיצור זמן תורים**, פחות בירוקרטיה וכיו"ב. בתחומים שלנו יש לדברים האלה גם משמעות טיפולית." (מנהלת תוכניות באגף לגיל הרך)

"מה שקרה כאן זה מהפך בתחום הגיל הרך. זה עולם מלא שילדים מקבלים **אבחון** ותהליך שלם שכולל **טיפול וליווי**. כולם מתקנאים בנו. לגנות עצמן יש היום יותר כלים. הן בתוכנית מעג"ן, הן יושבות עם אנשי מקצוע והרבה פעמים הצוות עוזר מול ההורים... זה מוריד מאיתנו כמפקחות ומפנה אותנו לדברים הדחופים." (מפקחת על גני הילדים)

"דבר בולט מאד מבחינתנו זה שהאגף דואג **להשתלמויות לצוותי המעונות בראיה עירונית** כוללת ולהכשרת כל המטפלות בכל המעונות בתחום החינוך בגיל הרך. גם מנהלות המעונות עוברות הדרכה." (מפקחת מעונות)



"**המרכזים לגיל הרך בשכונות** מאפשרים לתת שירות לכל האוכלוסיות ולשים דגש על לאוכלוסייה שמוכרת לרווח ולסייע לה ישירות ללא סטיגמה." (מנהלת המרכז לגיל הרך בשכונת איזורים)

"המרכזים נתנו מענה מאד נכון ורציני למעונות. יש שם התמחות בצרכים של הגיל הרך. כשאני נמצאת במצוקה – יש אופן קשבת. המרכז נותן לי רשת ביטחון." (מנהלת מעון)

"זה משהו שמחלחל לעובדים ולאנשי השטח. העיניים של כולם נשואות למרכזים. למשל, נוצרים עקרונות עבודה משותפים, אנשים ממש מבקשים ודורשים את השירות. יש כיום פריסה רחבה של מרכזים שנותנים מענה לחלק גדול מן התושבים בשכונות. אנשים בשכונות אחרות שואלים "מה איתנו?" (מנהלת תוכניות באגף לגיל הרך)

"העובדה שהמרכז עם כל השירותים לגיל הרך נמצא בשכונה שיתנה את חיי ומאפשרת לי לתת לבני שנזקק לטיפול של קלינאית תקשורת את הטיפול הטוב ביותר בקרבת הבית, ההתקדמות שהוא עשה היא אדירה!" (אמא לילד המטופל במרכז לגיל הרך בקרית נורדאו)

"אחד הדברים היפים ביותר זה מתן מענה מידי בסביבה הביתית באמצעות הקמת המרכזים. במקום אחד יושבים גם טיפת חלב, גם הרווחה, גם האבחון וגם הטיפול. היום כשגננת נתקלת בבעיה היא מיד פונה למרכז." (מפקחת גני ילדים)

"הקשרים שנוצרו מהווים אופציות לאיגום משאבים עבור הילדים. היום יש לאן להפנות. המרכזים נותנים מענים...העבודה במרכזים זה משהו שלא חלמנו עליו. גם המודל שפיתחנו איתם מתבסס על שותפות של פסיכולוגית מהשפ"ח בצוות המרכזים." (מנהלת השפ"ח)



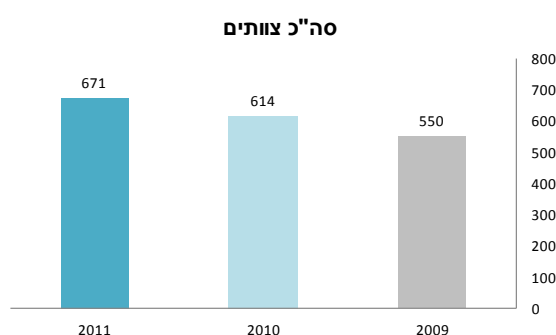
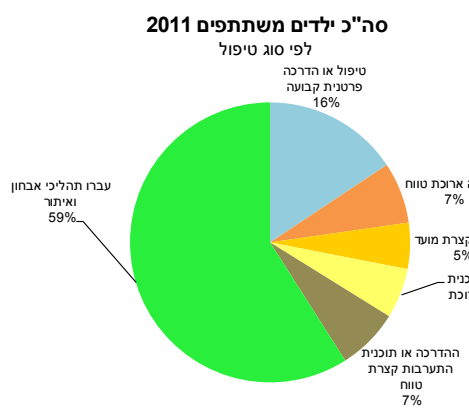
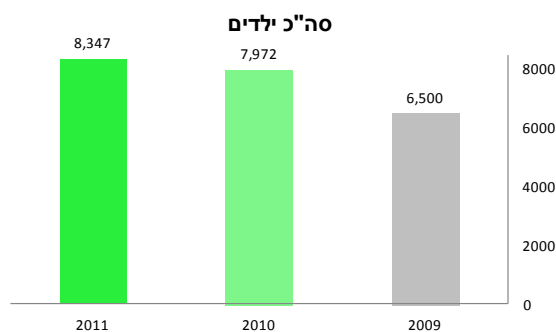
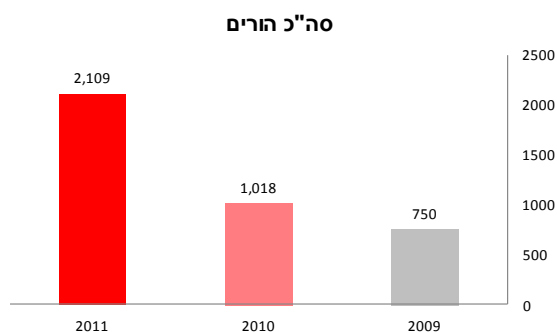
"הקמת המרכז לגיל הרך ביחד עם טיפת חלב יוצרת טיפול שלם במקום לא סטיגמטי- הלוואי והיינו יכולים להעתיק את המודל הזה לעוד מקומות". (מפקחת בריאות נפתית)

"כיום הילדים בשכונות מקבלים את הכי טוב שיש מבחינת העשרה. פתיחת המרכזים לשכונות אחרות וילדי כל הגנים זה משהו חדש שקיים מאז הקמת האגף ומבטא גם כן את הראייה הרחבה של טובת כל ילדי נתניה. (מנהלת מרכז העשרה)

נתונים כמותיים

כמה ילדים/הורים/צוותים נהנו מתקציבי הקרן בשלוש השנים האחרונות?

ניתן לראות עליה גדולה במספר ההורים השותפים בתכניות ובטיפולים של ילדיהם.



מספר הילדים המשתתפים בתוכניות השונות

בתרשימים אלה ניתן לראות את ההשוואה בין מספר הילדים שהיו בתכניות פרטניות או קבוצתיות ארוכות טווח (70%) לעומת השתתפות קצרת טווח (30%). השתתפות של ילדים בתכניות ארוכות טווח אקטיבית יותר מהשתתפות בתכניות קצרת טווח.

ארוך טווח: מעל 10 מפגשים
קצר טווח: מתחת 10 מפגשים

